

Albacete, 18 de noviembre de 2024

PROCEDIMIENTO DE ESTABILIZACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL CONVOCADO PARA PROVISIÓN DE UNA PLAZA DE **TÉCNICO/A SUPERIOR PREVENCIÓN Y SALUD LABORAL**, VACANTE EN LA PLANTILLA FUNCIONARIAL DE LA EXCMA. DIPUTACIÓN PROVINCIAL DE ALBACETE.

### PRIMER EJERCICIO

1. Según el apartado 2 del art. 32 bis de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, se consideran recursos preventivos, a los que el empresario podrá asignar la presencia, a:
  - a) Uno o varios miembros previamente designados por el coordinador de actividades empresariales.
  - b) Uno o varios miembros del servicio de prevención propio de la empresa propuestos por el delegado de prevención.
  - c) Uno o varios miembros del o los servicios de prevención ajenos concertados por la empresa.
  - d) Uno o varios miembros del servicio de prevención propio de la empresa designados por el Comité de Seguridad y Salud.
  
2. ¿Cuáles de las siguientes redes de protección se utilizan para evitar caídas?:
  - a) Redes de tipo tenis.
  - b) Redes con soporte tipo horca.
  - c) Redes horizontales.
  - d) Resguardos móviles.
  
3. ¿Cuál de las siguientes obligaciones del empresario relativas a los accidentes de trabajo es falsa según la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales?
  - a) Registro.
  - b) Investigación.
  - c) Indemnización.
  - d) Derivado de ella, revisión de la evaluación de riesgos.
  
4. ¿Qué modalidad preventiva puede adoptar una empresa cuya actividad se encuentra incluida en el Anexo I del Reglamento de los Servicios de Prevención y tenga una plantilla de 5 trabajadores?
  - a) Asunción personal por el empresario.
  - b) Delegado o delegada de prevención.
  - c)
  - d) Servicio de prevención ajeno.
  - e) Asume la prevención el recurso preventivo.

5. De acuerdo con lo establecido en el artículo 9.2 del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención, habrán de ser objeto de integración en la planificación de la actividad preventiva, entre otras:
  - a) Las medidas de investigación sobre causas de daños para la salud previstas en el artículo 20 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales.
  - b) Las medidas de emergencia y la vigilancia de la salud previstas en el artículo 21 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales.
  - c) Las medidas de investigación sobre causas de daños para la salud previstas en los artículos 20 y 22 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales.
  - d) Las medidas de emergencia y la vigilancia de la salud previstas en los artículos 20 y 22 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales.
  
6. Según el artículo 11 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, la necesidad de coordinar las actuaciones de las Administraciones competentes en materia laboral, sanitaria y de industria para una más eficaz protección de la seguridad y la salud de los trabajadores, viene determinada por:
  - a) La investigación y la vigilancia epidemiológica sobre riesgos laborales, accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.
  - b) Las competencias de cada Administración sobre contratos laborales.
  - c) La dependencia orgánica de cada Administración.
  - d) Ninguna de las anteriores es correcta.
  
7. Según el artículo 17 del Real Decreto 396/2006, de 31 de marzo, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud aplicables a los trabajos con riesgo de exposición al amianto, las empresas inscritas en el Registro de empresas con riesgo por amianto deberán comunicar:
  - a) A la autoridad laboral del territorio donde radiquen sus instalaciones principales toda variación de los datos declarados en el plazo de 15 días desde aquél en que tales cambios se produzcan.
  - b) A la autoridad laboral del territorio donde radique su razón social toda variación de los datos declarados en el plazo de 30 días desde aquél en que tales cambios se produzcan.
  - c) A la autoridad laboral del territorio donde radiquen sus instalaciones principales toda variación de los datos declarados en el plazo de 20 días desde aquél en que tales cambios se produzcan.
  - d) La variación de los datos declarados no necesita comunicación expresa por parte de las empresas.
  
8. Según el artículo 1 del Real Decreto 773/1997, de 30 de mayo, sobre disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas a la utilización por los trabajadores de equipos de protección individual, se excluyen de la definición de “equipo de protección individual”:
  - a) Las orejeras acopladas a cascos de seguridad.
  - b) Las gafas de protección frente a radiaciones e impactos.
  - c) Los equipos de los servicios de socorro y salvamento.
  - d) Filtros para protección respiratoria.

9. El Real Decreto 664/1997, de 12 de mayo, sobre la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes biológicos durante el trabajo, supone la transposición al derecho español de la Directiva:
- Directiva 100/689/CEE.
  - Directiva 98/639/CEE.
  - Directiva 90/679/CEE.
  - Directiva 110/689/CEE.
10. Respecto a los virus, Real Decreto 664/1997, de 12 de mayo, sobre la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes biológicos durante el trabajo, establece en el Anexo II punto 7 que:
- Cuando una cepa no está atenuada, no será aplicable la contención requerida por la clasificación de su cepa madre.
  - Se deben incluir en la clasificación de virus, los agentes patógenos para plantas y animales, aunque no se sepa el efecto sobre seres humanos.
  - Las autoridades sanitarias velarán por que todos los virus que ya hayan sido aislados en humanos y no hayan sido evaluados y clasificados en el presente anexo de esta norma, se clasifiquen como mínimo en el grupo 2.
  - Las autoridades sanitarias y representantes de los trabajadores velarán por que todos los virus que hayan sido aislados en humanos y que no hayan sido evaluados y clasificados en el presente anexo de esta norma, se clasifiquen como mínimo en el grupo 3.
11. Según el artículo 8 Real Decreto 664/1997, de 12 de mayo, sobre la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes biológicos durante el trabajo, el empresario garantizará una vigilancia adecuada y específica de la salud de los trabajadores en relación con los riesgos por exposición a agentes biológicos. Dicha vigilancia deberá ofrecerse a los trabajadores en las siguientes ocasiones:
- Cuando lo establezcan los Planes aprobados por la empresa y se autorice por el personal sanitario.
  - Antes de la exposición.
  - Únicamente en zonas de trabajo en función del resultado de la evaluación a que se refiere el art. 9 de este Real Decreto.
  - Siempre antes de la exposición y a intervalos regulares de 15 días, considerando el agente biológico y tipo de exposición.
12. Según el art. 18.1 del Real Decreto 513/2017, de 22 de mayo, por el que se aprueba el Reglamento de instalaciones de protección contra incendios, la no presentación de la declaración a la que se hace referencia en el art. 16 (sobre habilitación de empresas mantenedoras de protección contra incendios):
- Habilitará a la Administración competente para dictar resolución por la que se declare el cese de la actividad, sin necesidad de audiencia en casos de gravedad.
  - Habilitará a la Administración competente para dictar resolución, que deberá ser motivada y previa audiencia del interesado, por la que se declare el cese de la actividad.
  - La Administración competente deberá dictar resolución motivada, en el plazo máximo de un mes, sin necesidad de audiencia en casos de gravedad, y podrá ordenar la suspensión o el cese de la actividad.
  - La Administración competente deberá dictar resolución motivada, previa audiencia al interesado, durante el plazo mínimo de un mes, y declarará la suspensión o el cese de la actividad.

13. De acuerdo con el artículo 35 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, ¿Cuántos Delegados de Prevención deberá tener una empresa de 420 trabajadores de plantilla media, y que además contrate a 100 trabajadores al año durante 6 meses?
- 3 Delegados de Prevención.
  - 4 Delegados de Prevención.
  - 2 Delegados de Prevención.
  - 5 Delegados de Prevención.
14. De acuerdo con el Anexo I del Real Decreto 485/1997, de 14 de abril, sobre disposiciones mínimas en materia de señalización de seguridad y salud en el trabajo, a la hora de señalar un centro de trabajo, ¿cuál de los siguientes aspectos NO se debe tener en cuenta?:
- Las características de la señal.
  - El número de trabajadores afectados.
  - Los medios de protección que deben intervenir en caso de emergencia.
  - La extensión de la zona a cubrir.
15. De acuerdo con el Anexo VI del Real Decreto 485/1997, de 14 de abril, sobre disposiciones mínimas en materia de señalización de seguridad y salud en el trabajo, la señal gestual en la que el operario/a tiene las dos manos juntas a la altura del pecho, significaría:
- Fin de las operaciones.
  - Comienzo – Atención – Zona de mando.
  - Alto – Interrupción – Fin del movimiento.
  - Inicio de las operaciones.
16. Según el Anexo III del Real Decreto 486/1997, de 14 de abril, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo, los trabajadores no deberán estar expuestos de forma frecuente o continuada a corrientes de aire cuya velocidad exceda de los siguientes límites:
- 0,25 m/s en trabajos sedentarios en ambientes calurosos.
  - 0,5 m/s en trabajos no sedentarios en ambientes calurosos.
  - 0,75 m/s en trabajos sedentarios en ambientes calurosos.
  - 0,5 m/s en trabajos sedentarios en ambientes calurosos.
17. En el riesgo de incendio, ¿qué se entiende por “deflagración”, según la velocidad del frente de las llamas?:
- Reacción química para una velocidad superior a la del sonido.
  - Reacción química para una velocidad inferior a 1 m/s.
  - Reacción química para una velocidad superior a 1 m/s.
  - Reacción química para una velocidad superior a 0,5 m/s.

18. De acuerdo con Anexo I del Real Decreto 1215/1997, de 18 de julio, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud par la utilización de equipos de trabajo, dentro de las medidas equipadas para limitar los riesgos de vuelco en las carretillas elevadoras, INDIQUE LA INCORRECTA:
- a) Deberán contar con dispositivos auxiliares que mejoren la visibilidad cuando el campo directo de conductor sea insuficiente para garantizar la seguridad.
  - b) La instalación de una cabina para el conductor.
  - c) Una estructura que impida que la carretilla vuelque.
  - d) Una estructura que mantenga al trabajador o trabajadores sobre el asiento de conducción e impida que puedan quedar atrapados por partes de la carretilla volcada.
19. Según la Guía del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), sobre “Directrices básicas para la gestión de los riesgos psicosociales”, ¿cuál de los siguientes factores de riesgo NO estaría incluido dentro del factor de riesgo psicosocial “tiempo de trabajo”?
- a) Confusión entre tiempo de ocio y tiempo de trabajo por conexión o disponibilidad permanente.
  - b) Falta de flexibilidad horaria.
  - c) Dificultad para compatibilizar la vida laboral con la vida familiar y social.
  - d) Plazos estrictos de ejecución.
20. ¿Cuál de los siguientes dispositivos NO está excluido del ámbito de aplicación del Real Decreto 488/1997, de 14 de abril, sobre disposiciones mínimas de seguridad y salud relativos al trabajo con equipos que incluyen pantallas de visualización?
- a) Los sistemas informáticos destinados prioritariamente a ser utilizados por el público.
  - b) Los puestos de conducción de vehículos o máquinas.
  - c) Los sistemas informáticos embarcados en un medio de transporte.
  - d) Pantalla gráfica utilizada por delineantes.
21. ¿Cuál de los siguientes apartados que se encuentra en la lista de verificación de las disposiciones mínimas del Anexo del Real Decreto 488/1997, de 14 de abril, sobre disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas al trabajo con equipos que incluyen pantallas de visualización, es cierto?
- a) La imagen de la pantalla es estable y se observan destellos, centelleos y otras inestabilidades.
  - b) La superficie del teclado es mate y no presenta reflejos.
  - c) El programa informático se adapta a las necesidades de los usuarios y de los clientes.
  - d) La superficie de la mesa es poco reflectante y regulable.

22. Según el art. 4.1 del Real Decreto 1627/1997, de 24 de octubre, por el que se establecen disposiciones mínimas de seguridad y salud en las obras de construcción, el promotor estará obligado a que en la fase de redacción del proyecto se elabore un estudio de seguridad y salud en los proyectos de obras en que se den alguno de los supuestos siguientes:
- a) Que el presupuesto de ejecución por contrata incluido en el proyecto sea igual o superior a 70 millones de pesetas.
  - b) Que la duración estimada sea superior a 30 días laborables, empleándose en algún momento a más de 25 trabajadores simultáneamente.
  - c) Las obras de túneles, galerías, conducciones subterráneas y presas.
  - d) Que el volumen de mano de obra estimada, entendiéndose por tal la suma de los meses completos de trabajo del total de los trabajadores en la obra, sea superior a 500 días.
23. Las normas generales de la subcontratación en el Sector de la Construcción se encuentran reguladas en :
- a) Ley 23/2005, de 28 de octubre.
  - b) Ley 32/2006, de 18 de octubre.
  - c) Ley 31/2006, de 28 de noviembre.
  - d) Ley 32/2005, de 18 de octubre.
24. Según la NTP 438: Prevención del estrés: intervención sobre la organización, del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (actualmente Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo); en los Planes de implantación de cualquier medida en la empresa, señale la condición correcta a tener en cuenta:
- a) No es necesario, en las modificaciones que se lleven a cabo, contar siempre con la participación activa de los trabajadores y de sus representantes.
  - b) Hay que tener en cuenta las ventajas e inconvenientes que tiene el hecho de que las personas que promuevan el cambio sean personas de la propia empresa o consultores externos.
  - c) Las experiencias previas a la implantación de una medida no han de ser controladas en todos sus extremos, sólo los que se determinen.
  - d) No es necesario un tiempo de adaptación para su implantación.
25. Según el art. 1 del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención, señale la respuesta INCORRECTA:
- a) La actividad preventiva de la empresa se desarrollará a través de alguna de las modalidades previstas en el Capítulo III de este Real Decreto.
  - b) Los trabajadores y sus representantes deberán contribuir a la integración de la prevención de riesgos laborales en la empresa.
  - c) La prevención de riesgos laborales, como actuación a desarrollar en el seno de la empresa, puede integrarse en el sistema de gestión, comprendiendo el conjunto de actividades o sólo los niveles jerárquicos.
  - d) La integración de la prevención en el conjunto de las actividades de la empresa implica que debe proyectarse en los procesos técnicos, en la organización de trabajo, y en las condiciones en que éste se preste.

26. Según el art. 1.2 del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención, los trabajadores y sus representantes deberán contribuir a la integración de la prevención de riesgos laborales en la empresa y colaborar en la adopción y el cumplimiento de las medidas preventivas a través de la participación. Dicha participación NO incluye:
- a) La consulta acerca de la implantación y aplicación del Plan de prevención de riesgos laborales de la empresa.
  - b) La evaluación de riesgos laborales.
  - c) La vigilancia y control de la salud de los trabajadores.
  - d) La planificación y organización preventiva en su caso, así como el acceso a la documentación correspondiente.
27. Según la NTP 394: Satisfacción laboral: escala general de satisfacción, del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (actualmente Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo); la escala general de satisfacción en el trabajo fue desarrollada por Warr, Cook y Wall en 1979, cuyas características son las siguientes:
- a) Recoge la respuesta afectiva al contenido del propio trabajo.
  - b) Recoge la respuesta efectiva y práctica al contenido del propio trabajo.
  - c) Recoge la formación apropiada sobre habilidades de comunicación.
  - d) Recoge sistemas de atención al ciudadano y satisfacción laboral.
28. Según el art. 8 del Real Decreto 664/1997, de 12 de mayo, sobre la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes biológicos durante el trabajo, el empresario garantizará una vigilancia adecuada y específica de la salud de los trabajadores en relación con los riesgos por exposición a agentes biológicos y se realizará por:
- a) El empresario y personal sanitario.
  - b) Personal sanitario competente.
  - c) El empresario y representantes de los trabajadores.
  - d) Ninguna es correcta.
29. Según el art. 9 del Real Decreto 374/2001, de 6 de abril, sobre la protección de la salud y seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con los agentes químicos durante el trabajo, el empresario deberá facilitar a los trabajadores o a sus representantes, señale la RESPUESTA INCORRECTA:
- a) Información sobre los agentes químicos peligrosos presentes en el lugar de trabajo.
  - b) Acceso a toda ficha técnica facilitada por el proveedor, conforme a lo dispuesto en la normativa sobre clasificación, envasado y etiquetado de sustancias y mezclas peligrosas.
  - c) Los resultados de la evaluación de los riesgos.
  - d) La información sobre los resultados de la evaluación de los riesgos sólo se facilitará a los representante de los trabajadores, a petición expresa de éstos.

30. Según el art. 6 del Real Decreto 374/2001, de 6 de abril, sobre la protección de la salud y seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con los agentes químicos durante el trabajo, en los casos en los que la vigilancia de la salud muestre que un trabajador padece una enfermedad identificable que, en opinión del médico responsable sea consecuencia de una exposición a un agente químico peligroso, el empresario deberá:
- Disponer que se mantenga la vigilancia de la salud de los trabajadores afectados.
  - Disponer que se proceda al examen de la salud de los demás trabajadores que hayan sufrido una exposición distinta teniendo en cuenta las propuestas que haga el médico responsable en esta materia.
  - Obligatoriamente deberá asignar al trabajador a otro puesto de trabajo donde no exista riesgo de una nueva exposición.
  - Todas las anteriores son correctas.
31. De entre las medidas recogidas en el artículo 5 del Real Decreto 1311/2005, de 4 de noviembre, sobre protección de la salud y seguridad de los trabajadores frente a los riesgos derivados o que puedan derivarse de la exposición a vibraciones mecánicas, ¿cuál de éstas NO está encaminada a evitar o reducir la exposición?:
- El suministro de equipo auxiliar que reduzca los riesgos de lesión por vibraciones.
  - La concepción y disposición de los lugares y puestos de trabajo.
  - La limitación de la duración e intensidad de la exposición.
  - La información y formación adecuada a los trabajadores sobre los mantenimientos tendentes a reducir al mínimo la exposición a vibraciones mecánicas.
32. Según el art. 6 Real Decreto 665/1997, de 12 de mayo, sobre la protección de los trabajadores contra riesgos relacionados con la exposición de agentes cancerígenos durante el trabajo, el empresario, en toda actividad en que exista un riesgo de contaminación por agentes cancerígenos, mutágenos o reprotóxicos, deberá adoptar las medidas necesarias para:
- Prohibir que los trabajadores coman, beban, fumen o transiten en las zonas de trabajo en las que exista dicho riesgo.
  - No disponer de retretes y cuartos de aseo para uso de los trabajadores.
  - Proveer a los trabajadores de ropa de protección apropiada o de otro tipo de ropa especial adecuada.
  - Todas las anteriores son correctas.
33. Conforme a la Guía Técnica del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), para la evaluación y prevención de los riesgos relacionados con las vibraciones mecánicas, el empresario debe proporcionar una vigilancia de la salud a aquellos trabajadores para los cuales la evaluación de riesgos indica un riesgo para su salud relacionado con las vibraciones y, como mínimo, en los siguientes casos:
- Trabajadores que estén expuestos en forma continuada u ocasional a niveles que superen los niveles de acción, es decir,  $2,5\text{m/s}^2$  para vibraciones mano-brazo o  $0,5\text{m/s}^2$  para vibraciones cuerpo entero.
  - Trabajadores que estén expuestos de forma continuada u ocasional a niveles que superen los niveles de acción, es decir,  $2,5\text{m/s}^2$  para vibraciones mano-brazo o  $0,5\text{m/s}^2$  para vibraciones cuerpo entero.
  - Trabajadores que estén expuestos de forma continuada a niveles que superen el valor límite de  $5\text{m/s}^2$  para vibraciones mano-brazo o  $1,15\text{m/s}^2$  para vibraciones cuerpo entero.



- d) Trabajadores que estén expuestos de forma continuada u ocasional a niveles que superen el valor límite de  $5\text{m/s}^2$  para vibraciones mano-brazo o  $1,15\text{ m/s}^2$  para vibraciones cuerpo entero.
34. Según la GT para la evaluación y prevención de los riesgos ¿cuál de estos métodos recomienda en caso de que la tarea implique un empuje y tracción de cargas?
- Ecuación NIOSH.
  - ISO II 228- Parte 1: 2018 “Ergonomics -Manual handling”.
  - Método REBA.
  - Tablas de Snook y Ciriello.
35. Conforme al Anexo del Real Decreto 487/1997, de 14 de abril sobre disposiciones de seguridad y salud relativas a la manipulación manual de cargas que entrañe riesgos, en particular dorsolumbares, para los trabajadores, ¿cuál de los siguientes factores de riesgo hace referencia a las exigencias de la actividad?
- Cuando la actividad pueda acarrear un movimiento brusco de la carga.
  - Cuando la actividad implique esfuerzos físicos demasiado frecuentes o prolongados en los que intervenga en particular la columna vertebral.
  - Cuando la actividad implique movimientos bruscos de la carga y/o con posición inestable del cuerpo.
  - Cuando la actividad se haya diseñado sin tener en cuenta los factores individuales del trabajador como por ejemplo su aptitud física.
36. El método DINO, tal y como recoge la tabla 7 de la Guía Técnica para la evaluación y prevención de los riesgos derivados de la manipulación manual de cargas, es un método:
- De observación directa de trabajos de transferencia de pacientes.
  - Que clasifica el riesgo de forma sencilla en tres zonas en función de la probabilidad de sufrir daños dorsolumbares.
  - De evaluación del nivel de exposición a sobrecarga física.
  - De evaluación de tareas de manipulación o levantamiento que produzcan sobrecarga lumbar.
37. De acuerdo con el artículo 36 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, son competencias de los delegados de prevención:
- Acompañar a los técnicos en las evaluaciones de carácter preventivo del medio ambiente de trabajo.
  - Informar al empresario sobre los daños producidos en la salud de los trabajadores una vez que hubiera tenido conocimiento de ellos.
  - Ejercer una labor de vigilancia y control sobre el cumplimiento de la normativa de prevención de riesgos laborales
  - Recabar del empresario la adopción de medidas de carácter preventivo y correctivo y para la mejora de los niveles de seguridad y salud de los trabajadores.

38. La Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo:
- Tiene como misión el análisis y estudio de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo.
  - Elaborará los informes solicitados por los Juzgados de lo Social en las demandas deducidas entre los mismos en los procedimientos que afecten a la Administración General del Estado.
  - Establecerá los medios adecuados para la evaluación y control de las actuaciones de carácter sanitario que se realicen en las empresas por los servicios de prevención actuantes.
  - Podrá informar y formular propuestas específicamente en lo referente, entre otras materias, a proyectos de disposiciones de carácter general.
39. ¿Cuál de las siguientes afirmaciones sobre ruido es verdadera, según el R.D. 286/2006 sobre protección de seguridad y salud de los trabajadores contra riesgos relacionados con la exposición al ruido?:
- El empresario pondrá a disposición de los trabajadores protectores auditivos individuales solo cuando el nivel de ruido supere los valores superiores de exposición que dan lugar a una acción.
  - Ruido estable es aquel cuyo nivel de presión acústica ponderado A permanece esencialmente constante. Se considera que se cumple tal condición cuando la diferencia entre los valores máximos y mínimos de LpA medido utilizando las características "SLOW" de acuerdo a la norma UNE-E 60651:1996, es inferior a 10 dB.
  - Las mediciones de ruido deberán realizarse siempre en presencia del trabajador afectado.
  - En el marco de lo dispuesto en los artículos 15 y 16 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre el empresario al evaluar los riesgos prestará particular atención al nivel, el tipo y la duración de la exposición, incluida la exposición a ruidos de impulsos.
40. Según el R.D. 286/2006 sobre protección de seguridad y salud de los trabajadores contra riesgos relacionados con la exposición al ruido, los valores superiores de exposición que da lugar a una acción son:
- L<sub>aeq,d</sub>= 80 dB (A) y L<sub>pico</sub>=137 dB (C) respectivamente.
  - L<sub>aeq,d</sub>= 85 dB (A) y L<sub>pico</sub>=140 dB (C) respectivamente
  - L<sub>aeq,d</sub>= 80 dB (A) y L<sub>pico</sub>=140 dB (C) respectivamente.
  - L<sub>aeq,d</sub>= 85 dB (A) y L<sub>pico</sub>=137 dB (C) respectivamente.
41. A la hora de realizar una evaluación de riesgos de un puesto de trabajo donde se utilicen equipos con pantalla de visualización de datos, se tendrá en consideración las características propias del puesto de trabajo y las exigencias de la tarea y entre éstas, especialmente, las siguientes:
- El tiempo máximo de utilización diaria del equipo.
  - El tiempo máximo de atención continua a la pantalla requerido por la tarea habitual.
  - El tiempo mínimo necesario de la ejecución de la tarea.
  - Todas las respuestas anteriores son falsas.

42. Según Real Decreto 1215/1997, de 18 de julio, en cuanto a las disposiciones relativas a la utilización de los equipos de trabajo para la realización de trabajos temporales en altura, y en concreto, a las disposiciones específicas relativas a la utilización de andamios, estos deberán ser inspeccionados por una persona con formación universitaria o profesional que lo habilite para ello (SEÑALE LA INCORRECTA):
- a) Antes de su puesta en servicio.
  - b) A continuación, periódicamente.
  - c) Ante la previsión de cualquier fenómeno atmosférico adverso que pueda afectar a su estabilidad.
  - d) Tras cualquier modificación, periodo de no utilización, exposición a la intemperie, sacudidas sísmicas, o cualquier circunstancia que hubiera podido afectar a su resistencia o estabilidad.
43. Se denominan tensiones de seguridad aquellas que pueden aplicarse al cuerpo humano durante un largo tiempo sin que se produzcan efectos peligrosos:
- a) Corriente alterna 90 voltios.
  - b) Corriente continua 75 voltios.
  - c) Corriente alterna 75 voltios.
  - d) Corriente continua 90 voltios.
44. Según la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de PRL, en su artículo 36 en cuanto a las competencias y facultades de los Delegados de Prevención se encuentran (SEÑALE LA INCORRECTA):
- a) Evaluar riesgos laborales de los puestos de trabajo.
  - b) Promover y fomentar la cooperación de los trabajadores en la ejecución de la normativa sobre prevención de riesgos laborales.
  - c) Colaborar con la dirección de la empresa en la mejora de la acción preventiva.
  - d) Ejercer la labor de vigilancia y control sobre el cumplimiento de la normativa de prevención de riesgos laborales.
45. Según el Real Decreto 614/2001, de 8 de junio, en cuanto a los trabajos sin tensión, y antes de manipular en el interior de un motor eléctrico o generador deberá comprobarse (SEÑALE LA INCORRECTA):
- a) Que están desconectadas las alimentaciones.
  - b) Que los bornes están en cortocircuito y a tierra.
  - c) Que la protección contra incendios no está bloqueada.
  - d) Que la atmósfera no es nociva, tóxica o inflamable.
46. Según el Real Decreto 614/2001, de 8 de junio, en trabajos en instalaciones con condensadores que permitan una acumulación peligrosa de energía, la secuencia a seguir para descargar los condensadores es:
- a) 1, proceder a su descarga; 2, poner a tierra y en cortocircuito; 3, desconectarlo de cualquier fuente de tensión.
  - b) 1, desconectarlo de cualquier fuente de tensión; 2, poner a tierra y en cortocircuito; 3, proceder a su descarga.
  - c) 1, desconectarlo de cualquier fuente de tensión; 2, proceder a su descarga; 3, poner a tierra y en cortocircuito.
  - d) 1, poner a tierra y en cortocircuito; 2, desconectarlo de cualquier fuente de tensión; 3, proceder a su descarga.

47. A efectos de la Ley 4/2018, de 8 de octubre, para una Sociedad Libre de Violencia de Género en Castilla-La Mancha, ¿cuál de las siguientes formas de violencia de género ejercida sobre las mujeres no se enumera en su artículo 5?
- violencia ambiental.
  - violencia instrumental.
  - violencia simbólica.
  - violencia institucional.
48. La Ley Orgánica para la igualdad efectiva de mujeres y hombres es:
- Ley Orgánica 1/2007 de 21 de marzo.
  - Ley Orgánica 3/2007 de 23 de marzo.
  - Ley Orgánica 3/2007 de 22 marzo.
  - Ley Orgánica 4/2007 de 20 de marzo.
49. Según la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, según su artículo 18. A fin de dar cumplimiento al deber de protección establecido en la presente Ley, el empresario adoptará las medidas adecuadas para que los trabajadores reciban todas las informaciones necesarias en relación con:
- Las funciones de los Delegados de Prevención.
  - Los riesgos para la seguridad y salud de los trabajadores en el trabajo, tanto aquellos que afecten a la empresa en su conjunto como a cada tipo de puesto de trabajo o función.
  - las medidas adoptadas de conformidad con lo dispuesto en el artículo 30 de la presente Ley.
  - Todas las anteriores son falsas.
50. En la NTP 476, el hostigamiento psicológico en el trabajo: mobbing, del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, se describen las siguientes fases en el desarrollo de este problema en el ámbito laboral:
- Fases de conflicto y mobbing.
  - Fases de frustración y exclusión.
  - Fases de marginación y prevención.
  - Todas son incorrectas.
51. Según el artículo 20 del Real Decreto 513/2017, de 22 de mayo, por el que se aprueba el Reglamento de instalaciones de protección contra incendios, para la puesta en servicio de las instalaciones de protección activa contra incendios señaladas en el artículo 19.1 se requiere la presentación, ante el órgano competente de la Comunidad Autónoma en materia de industria, antes de la puesta en funcionamiento de las mismas:
- Certificado de la empresa de mantenimiento debidamente habilitada, emitido por un técnico titulado competente designado por la misma, en el que se hará constar que la instalación de cumple con lo establecido en este Reglamento y de acuerdo al proyecto o documentación técnica.
  - Certificado de la empresa instaladora y certificado de la empresa de mantenimiento, ambas habilitadas, emitidos por técnico titulado competente designado por la misma, en el que se hará constar que se cumple con lo establecido en este Reglamento y de acuerdo al proyecto o documentación técnica.
  - Siempre, y en todo caso, un contrato de mantenimiento con empresa habilitada, aún cuando el titular de la instalación esté habilitado como mantenedor y disponga

de medios para efectuar su propio mantenimiento, y asuma la ejecución y responsabilidad.

- d) Certificado de la empresa instaladora, emitido por un técnico titulado competente designado por la misma, en el que se hará constar que la instalación se ha realizado de conformidad con lo establecido en este Reglamento y de acuerdo al proyecto o documentación técnica.

52. En la metodología de investigación de accidentes de trabajo del “Árbol de causas” o diagrama de factores del accidente, en la búsqueda de los antecedentes de los hechos, podemos encontrar distintas situaciones, señale la correcta, en relación a la situación de disyunción:

- a) El hecho (x) tienen dos antecedentes (y) y (z).
- b) El hecho (y) da lugar a distintos hechos consecuentes (x1) y (x2)..
- c) El hecho (x) no se hubiera producido si el hecho (y) no se hubiera producido previamente.
- d) Todas son falsas.