

## ANEXO III

Albacete, 13 de octubre de 2020

### **CRITERIOS DE CORRECCIÓN DEL SUPUESTO PRÁCTICO** DEL PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN PARA CONFECCIONAR UNA LISTA ESPERA DE TÉCNICO/A ASESOR/A DE APOYO PROVINCIAL PARA EL EMPLEO.

1.- Plan de Orientación Laboral adecuado a las aptitudes, necesidades e intereses de María, de forma que construya un itinerario profesional y se convierta en agente activo de su propia inserción. **(8 puntos)**

**ENTREVISTA DIAGNÓSTICO:** detectar necesidades, competencias, habilidades, capacidades, intereses, apoyos, disponibilidad, ocupabilidad y recursos.

- Comprobar situación desempleo. Obtener duplicado DARDE y/o inscripción. **0,5 puntos.**
- Revisar con ella toda la documentación que aporta. **0,5 puntos.**
- Si hace un buen diagnóstico inicial. **0,5 puntos.**
- Logros: resaltar logros, buscar metas y objetivos. **0,5 puntos.**
- Raport y consenso: crear un buen clima de acogida, consensuar con la persona las decisiones y los distintos pasos a seguir. **0,5 puntos.**

**PLAN DE TRABAJO:** objetivos a corto plazo y medio plazo:

Objetivos:

- Solicitar RAI (renta activa de inserción): **1 punto.**

Informar de:

- Cursos de docencia de la FP, Becas de formación: por Conciliación, Transporte, Víctima de Violencia de Género: **1 punto.**
- Registro formadores (requisitos), Servicios a la Comunidad, Hostelería y Turismo. **1 punto.**
- BAE Formación (objetivo: que la persona sea autónoma en su B.A.E.) y SEPE on-line. **1 punto.**
- Acredita: **1 punto.**

**EJECUCIÓN Y RESULTADO:** - Planificación, cronograma, temporalización, - Seguimiento y evaluación de logros y el Autoempleo: **0,5 puntos.**

2.- Valorando la posibilidad de que María se establezca por cuenta propia, se plantea la siguiente situación:

2.1 - La posibilidad de crear una empresa de “comidas a domicilio”, con la necesidad de contratar a una persona como repartidor/a. Tiene un candidato, Pedro, su vecino, de 17 años, cursando actualmente un Grado Medio. ¿Podría contratarlo bajo la modalidad de formación y aprendizaje?. Razone y explique su respuesta.

**SÍ puede contratarlo bajo la modalidad de formación por edad (0,25 puntos) y porque no tiene todavía la titulación (0,25 puntos).**

2.2 - Suponiendo que inicia su proyecto y que ha contratado a Pedro bajo esa modalidad contractual, a las 23:00 horas, volviendo de un reparto a domicilio, tiene un accidente con la moto, el cual ha sido presenciado por una vecina. ¿Crees que ha habido alguna infracción en el orden social?. ¿Qué consecuencias tendría para la empresaria? Razone y justifique su respuesta.

**Sí. Es una Infracción Grave (0,5 puntos), por transgredir el horario nocturno siendo un menor (0,5 puntos).**

2.3 - ¿Se puede iniciar un procedimiento sancionador por la denuncia de la vecina ante la Delegación Provincial de Economía, Empresas y Empleo?

**NO, se iniciará siempre de oficio por acta de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social (0,5 puntos)**